

Objectif : autonomie !

Rencontre Fondation SAMSE

Vendredi 27 septembre 2019



Emploi

Formation

Orientation

Vie quotidienne



QU'EST-CE QU'UNE
MISSION LOCALE

Associations de droit privé (Loi 1901) créées en **1982**, régies par un protocole d'accord national et pilotées régionalement par des élus et acteurs économiques, sociaux et associatifs.

Financées par l'Etat, la Région, le Département, les communes et des fonds émanant de partenaires publics et privés.

Membres du service public de l'emploi et inscrites dans la loi et le Code du travail.

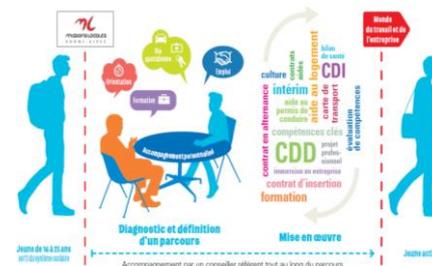
ACCOMPAGNER L'ENTREE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

Égalité des chances, Lutte contre l'exclusion Favoriser l'emploi pour les jeunes

Réseau d'accueil pour les jeunes de
16 à 25 ans:

- **conseil,**
- **Appui**
- **Accompagnement personnalisé**
pour faciliter leur entrée dans la vie
professionnelle.

Elles mobilisent l'ensemble des
mesures, dispositifs, contrats... pour
optimiser les parcours des jeunes,
quel que soit leur niveau d'étude,
afin qu'ils deviennent autonomes.



ACCOMPAGNER L'ENTREE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

Les Missions locales sont aux côtés des jeunes



Accompagnement de jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire.

- **Orientation** : découverte métiers, définition de projet, stages...
- **Formation** : après validation du projet professionnel, accompagnement à la mise en œuvre.
- **Emploi et alternance**: Préparation aux exigences des entreprises, mise en relation avec des employeurs, suivi de l'intégration en poste.

+ questions périphériques de la vie quotidienne pour **sécuriser l'insertion dans la vie professionnelle** :

Santé, handicap, logement, mobilité....

PRINCIPE DE LIBRE ADHESION

La Mission locale est un lieu ressource de proximité investi par les jeunes



Comment et pourquoi venir à la ML ?

- ✓ Un acteur de proximité spécialisé dans l'accompagnement des 16/25 ans.
- ✓ Un intermédiaire entre le monde économique et les jeunes.

Sur des principes :

- de libre accès,
- de libre engagement,
- de respect des règles de coopération et des codes sociaux et professionnels

Dans un objectif d'autonomie

The logo features a purple rectangular background with two parallel white dashed lines forming a slanted border. The text 'RESEAU NATIONAL DE PROXIMITE' is written in white, uppercase, sans-serif font, slanted to follow the border.

RESEAU
NATIONAL
DE PROXIMITE

Le réseau national :

452 Missions locales

4 610 lieux d'accueil

12 000 salariés

1 250 000 jeunes suivis

The logo features a purple rectangular background with white diagonal lines forming a border. The text 'RESEAU NATIONAL DE PROXIMITE' is written in white, uppercase letters, slanted upwards from left to right.

RESEAU
NATIONAL
DE PROXIMITE

Le réseau Auvergne Rhône - Alpes:

61 Missions locales :

➤ **11** En Isère

➤ **6** Sur l'agglomération grenobloise

640 lieux d'accueil

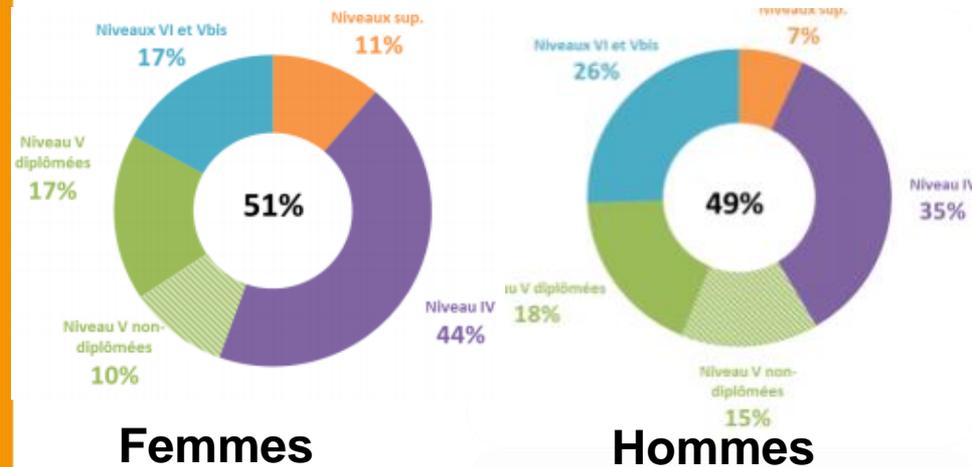
1 420 salariés

160 000 jeunes suivis

Sur les jeunes actifs de la Région, près de **50%** sont suivis par les Missions Locales.

PHOTOGRAPHIE DES JEUNES DE LA REGION

160 000 jeunes suivis



- 12 % de jeunes en QPV
- 11 % de jeunes en ZRR
- 9 % de mineurs
- 8 % de jeunes porteurs de handicap

- 76 000 jeunes en emploi / formation :
- . 63 % en emploi
 - . 26 % en formation
 - . 11 % en alternance



SERVICE AUX ENTREPRISES

INFORMER - ÉCOUTER - CONSEILLER - ACCOMPAGNER

- **Une expertise du territoire :**

Aide à repérer les ressources humaines jeunes disponibles

- **Une expertise du public jeune :**

Une connaissance sans équivalent du jeune, de son profil,
de son parcours et de sa situation

> **Présentation des candidats adaptés**

- **Une analyse précise des besoins des employeurs:**

Réalisation d'une analyse des postes de travail et des besoins en compétences.



SERVICE AUX ENTREPRISES

INFORMER - ÉCOUTER - CONSEILLER - ACCOMPAGNER

- **Un recrutement au plus proche des réalités :**
Accompagnement pour choisir la méthode de recrutement

et les contrats de travail les plus adaptés aux besoins

- **Gestion des contrats aidés :**

Signataire des contrats et accompagnement à la réussite

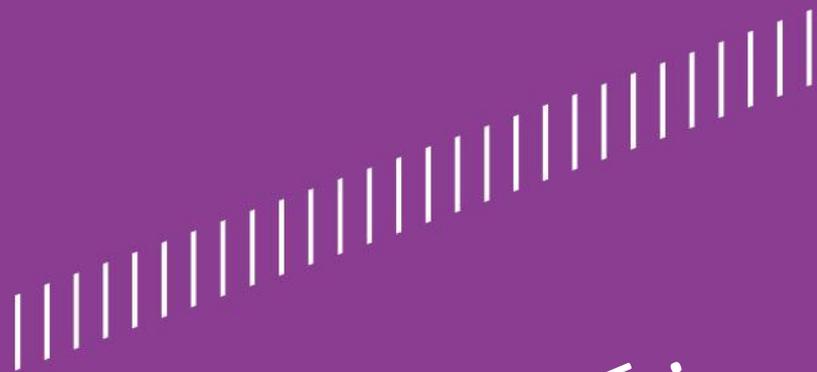
> **Optimiser les recrutements et faciliter l'intégration des jeunes dans l'entreprise**

- **Une valorisation des métiers :**

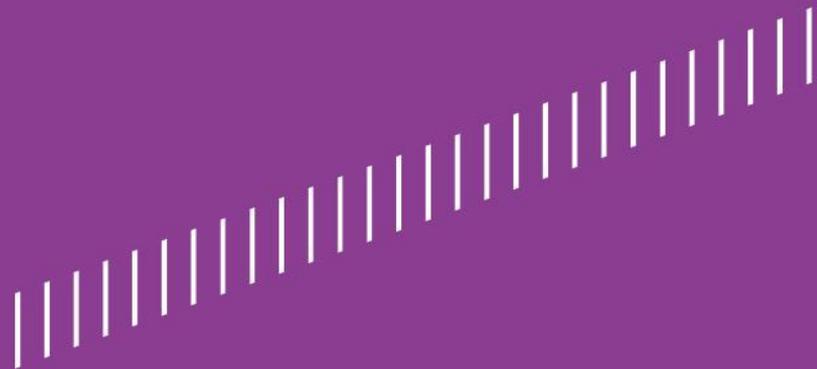
Organisation de rencontres, d'informations métiers...

- **L'organisation d'évènements recrutements sur mesures**

> **Job Dating, Forum...**



LE PARRAINAGE : UNE ACTION PHARE



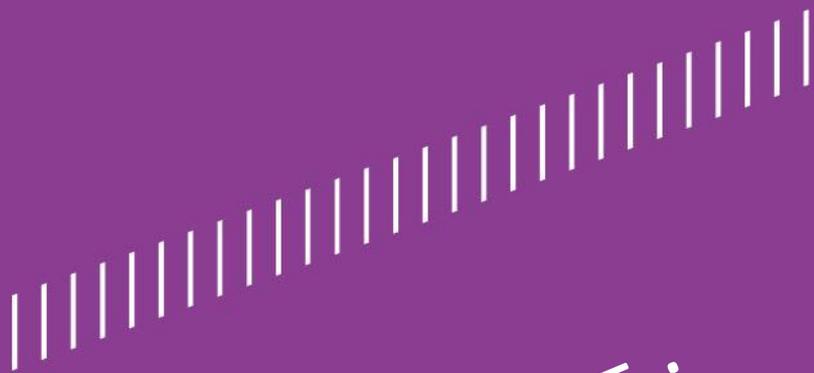
Accompagnement bénévole et
personnalisé

Durée moyenne de 4 à 6 mois

Partage de son expérience
professionnelle

Démarche complémentaire aux
actions des conseillers

Mission Locale

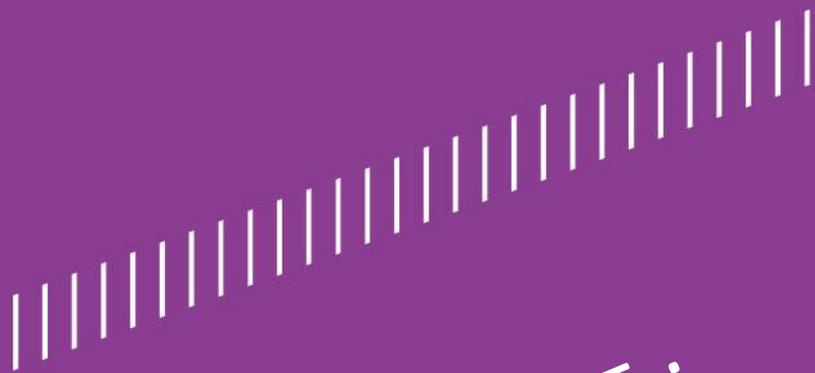


LE PARRAINAGE : UNE ACTION PHARE



QU'APPORTENT LES PARRAINS ET LES MARRAINES ?

- Des aptitudes de médiation
Avec le monde de l'entreprise
 - Une volonté de s'engager
dans la durée ou ponctuellement
 - Des valeurs fondamentales
de cohésion sociale et de solidarité
intergénérationnelle et culturelle

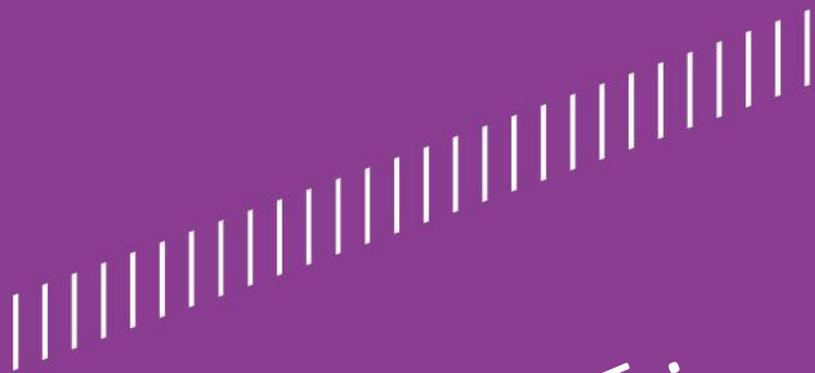


LE PARRAINAGE : UNE ACTION PHARE



LES PARRAINS

- Ils sont issus de tous horizons,
 - Présentent des qualités d'écoute,
- ont la capacité de mobiliser leur réseau pour en faire bénéficier les jeunes



LE PARRAINAGE : UNE ACTION PHARE



LES « FILLEULS »

Des jeunes demandeurs d'emploi
âgés de 16 à 25 ans,
accompagnés par la Mission
Locale, répondant à l'un ou
plusieurs des critères suivants :

- ✓ Une méconnaissance du monde du travail
- ✓ Une absence de relations et de réseaux
- ✓ Souvent un faible niveau de qualification ou un manque d'expérience significative



LE PARRAINAGE : UNE ACTION PHARE



LE PARRAINAGE, CE N'EST PAS:

- Offrir un emploi ou le chercher à sa place,
- Prendre des décisions à sa place,
- Être toujours d'accord avec lui,
 - Résoudre ses problèmes



LE PARRAINAGE : UNE ACTION PHARE



LE PARRAINAGE, C'EST:

- ❖ Apporter des informations sur les entreprises,
- ❖ Mettre à disposition son réseau
- ❖ faire profiter de son bon sens, de ses valeurs,
 - ❖ Aider à structurer les démarches de recherches d'emploi,
 - ❖ Faire part des points à améliorer...



Nos contacts

service emploi



- ✓ **Gwenaëlle HAMON**
Responsable du service
g.hamon@missionlocale-si.com
- ✓ **Karine FAIVRE** Site d'Eybens
04.76.51.00.49
k.faivre@missionlocale-si.com
- ✓ **Karen GRIDEL** Site d'Echirolles
04.76.23.67.80
k.gridel@missionlocale-si.com
- ✓ **Samira SADOU** Site de Pont-de-Claix
04.57.04.35.50
s.sadou@missionlocale-si.com
- ✓ **Ouarda MEROUDJ** Assistante
administrative du service